



VERSO IL CONTRATTO DI SECONDO LIVELLO IN INTESA SANPAOLO



Torino/Milano 1 ottobre 2015

Il 29,30 settembre e 1° ottobre è proseguita la trattativa che continuerà la prossima settimana.

L'Azienda ha aggiornato la propria posizione su tutti i temi fin qui affrontati:

- **Disponibilità** ad erogare un importo a saldo del Vap 2014.
- **Premio Variabile Risultato 2015** – L'Azienda ha presentato una proposta con la prima quota uguale per tutti e la seconda correlata al ruolo professionale. La terza permane legata all'eccellenza.
- **Ruoli e percorsi professionali** - Confermato l'impianto di riconoscere un'indennità di ruolo legata alla complessità gestita, con disponibilità a consolidare l'importo dopo un periodo di tempo ancora da definire.
Per i Direttori nominati con l'avvio del nuovo modello di servizio dal 19 gennaio fino alla firma dell'accordo, erogazione del trattamento economico equivalente al grado previsto dal CCNL.
Per i gestori Retail, Personal, Imprese previsione di indennità di ruolo legata alla complessità dei portafogli con consolidamento successivo.
- **Pressioni commerciali** - Impegno a ricercare soluzioni finalizzata a arginare i comportamenti lesivi della dignità e della professionalità dei colleghi.
- **Fondo Pensioni Unico di Gruppo** - Disponibilità ad un innalzamento delle contribuzioni previdenziali più basse, ancora da definire la percentuale.
- **Assenze** - Disponibilità a sottoscrivere accordo per la fruizione ad ore dei congedi parentali.

Registriamo positivamente una parziale disponibilità aziendale all'accoglimento di alcune nostre richieste, permangono ancora riserve rispetto a temi fondamentali, che dovranno essere affrontati nel proseguimento della trattativa.

Per la *FABI* l'accordo deve contenere:

- ✓ *Garanzie di valorizzazione professionale ed economica attraverso inquadramenti e indennità per tutti ruoli*
- ✓ *Erogazione del saldo Vap 2014 commisurato all'impegno dei Colleghi*
- ✓ *Un premio variabile di risultato 2015 (ancorché in fase sperimentale) oggettivo e trasparente nei criteri e nei pesi delle diverse componenti del premio*
- ✓ *Soluzioni rispettose delle persone e della loro dignità in tema di pressioni commerciali*
- ✓ *Costruzione di un Fondo unico di Gruppo nel pieno rispetto di tutte le previsioni statutarie vigenti*

Vi terremo costantemente aggiornati sull'evoluzione della trattativa: mantenetevi collegati.